

Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Tetap (Studi Empiris pada Karyawan Bagian Instalasi PG. Rejo Agung Baru Madiun)

SKRIPSI



OLEH :
AGUS TRIA RESTU PUTRA
51415004

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
2020

Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Tetap (Studi Empiris pada Karyawan Bagian Instalasi PG. Rejo Agung Baru Madiun)

SKRIPSI
Diajukan Kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar sarjana Manajemen
Jurusan Manajemen

OLEH:
AGUS TRIA RESTU PUTRA
51415004

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
2020

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi berjudul

Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Tetap (Studi Empiris pada Karyawan Bagian Instalasi PG. Rejo Agung Baru Madiun)

**OLEH:
AGUS TRIA RESTU PUTRA
51415004**

**Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
Untuk Diajukan Kepada Tim Penguji**

Pembimbing,



**Ardianus Laurens P., S.E., M.Sc.
NIDN. 0721048301**

Tanggal: 15 JUNI 2020

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Agus Tria Restu Putra / NIM 51415004

Telah diuji pada tanggal 19 Juni 2020 dan dinyatakan lulus oleh tim penguji.

Ketua Tim Penguji

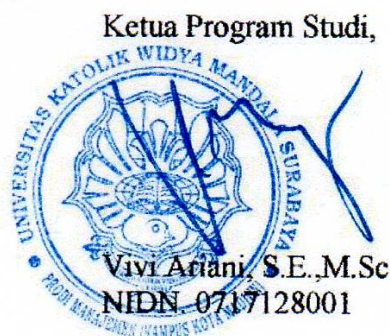
Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si.
NIDN. 0717087201

Mengetahui :



Dekan,

D. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., Ca., CPA
NIDN. 0713097203



Ketua Program Studi,

Vivi Ariani, S.E., M.Sc
NIDN. 0717128001

**PERNYATAAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun :

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Agus Tria Restu Putra
NIM : 51415004
Judul Skripsi : **Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Tetap (Studi Empiris pada Karyawan Bagian Instalasi PG. Rejo Agung Baru Madiun)**

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya, Kampus Kota Madiun. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan / ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang – Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, **15 JUNI 2020**

Yang Menyatakan,



Agus Tria Restu Putra

KATA PENGANTAR

Puji syukur, atas berkat dan rahmat Allah SWT, serta dukungan dan partisipasi dari berbagai pihak, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Tetap (Studi Empiris pada Karyawan Bagian Instalasi PG. Rejo Agung Baru Madiun)”**.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan semangat serta doa selama proses penyusunan skripsi, yaitu:

1. Ibu Vivi Ariyani, S.E, M.Sc., selaku Ketua Progam Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya kampus Kota Madiun.
2. Bapak Ardianus Laurens P.,S.E., M.Sc selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.
3. Seluruh Bapak/Ibu dosen progam studi manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun khususnya program studi manajemen yang telah memberikan ilmu kepada penulis.
4. Seluruh staf tata usaha dan staf perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus kota Madiun.
5. Ibu (Yatini) Bapak (Sukardi) dan Istri Tercintaku (Vita Purbatari) yang selalu memberikan semangat dan doa.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena adanya keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai informasi bagi semua yang membutuhkan.

Madiun, 15 Juni 2020
Penulis,

Agus Tria Restu Putra

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAK.....	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	7
2.1 Tinjauan Pustaka.....	7
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	7
2.1.2 Motivasi.....	10
2.1.3 Kompensasi.....	11
2.2 Pengembangan Hipotesis.....	12
2.2.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	12
2.2.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	13
2.3 Model Penelitian.....	14
BAB III. METODE PENELITIAN.....	15
3.1 Jenis Penelitian.....	15
3.2 Populasi dan Sampel.....	15
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	16
3.4 Instrumen Penelitian	19
3.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	23
3.6 Jenis dan Sumber Data.....	20
3.7 Prosedur Pengumpulan Data.....	20
3.8 Uji Kualitas Data.....	21
3.8.1 Uji Validitas.....	21
3.8.2 Uji Reabilitas.....	21
3.9 Teknik Analisis Data.....	22
3.9.1 Uji Statistik Deskriptif.....	22
3.9.2 Uji Kualitas Data.....	22
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	27
4.1 Deskripsi Data Penelitian.....	27
4.2 Hasil Penelitian.....	33
4.2.1 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden.....	33
4.2.2 Hasil Uji Kualitas Data.....	39
4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	42

4.2.3 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
4.2.3 Hasil Uji Hipotesis.....	46
4.3 Pembahasan.....	48
4.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	48
4.3.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	49
BAB V. SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....	51
5.1 Simpulan.....	51
5.2 Implikasi Manajerial.....	51
5.3 Keterbatasan.....	52
5.4 Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Pengukuran Variabel Motivasi.....	17
Tabel 3.2 Pengukuran Variabel Kompenasi.....	18
Tabel 3.3 Pengukuran Variabel Kinerja Karyawan.....	18
Tabel 4.1 Daftar Karyawan.....	31
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Karyawan	32
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Motivasi.....	34
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Kompnsasi.....	36
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Kinerja Karyawan.....	37
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Motivasi.....	40
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Kompensi.....	40
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	41
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas.....	42
Tabel 4.10 Uji Multikolinieritas.....	44
Tabel 4.11 Regresi Lnier Berganda.....	45
Tabel 4.12 Uji t.....	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	14
Gambar 4.3 Uji Normalitas.....	43
Gambar 4.4 Uji Heteroskedastisitas.....	45

LAMPIRAN

- Lampiran 1. Data Responden Dan Kuesioner
- Lampiran 2. Variabel Kinerja Karyawan (Y)
- Lampiran 3. Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)
- Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 5. Uji Normalitas Data
- Lampiran 6. Analisis Regresi Linier Berganda

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian instalasi PG. Rejo Agung Baru Madiun. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebar kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan tetap bagian instalasi PG. Rejo Agung Baru Madiun yang berjumlah 77 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh, yang menjadikan semua anggota populasi menjadi sampel penelitian. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS versi 22.

Hasil pengujian hipotesis dengan uji t membuktikan bahwa variabel motivasi dan kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: motivasi, kompensasi, kinerja karyawan.

THE IMPACT OF MOTIVATION AND COMPENSATION ON THE
PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE INSTALLATION SECTION PG
REJO AGUNG BARU MADIUN.

ABSTRACT

This study aims to empirically prove the influence of motivation and compensation on the performance of employees of the PG installation section. Rejo Agung Baru Madiun. Data collection is done by distributing questionnaires. The sample in this study were permanent employees in the PG installation section. Rejo Agung Baru Madiun, amounting to 77 people. The sampling technique used is the saturation sampling technique, which makes all members of the population a research sample. Hypothesis testing using multiple linear regression analysis with the help of SPSS version 22. The results of testing the hypothesis with the t test proves that work motivation and compensation variables partially have a significant positive effect on employee performance.

Keywords: motivation, compensation, employee performance